

# Держи СВЯЗЬ

В век высоких технологий человек уже не мыслит себя без информации, без радиопередающих устройств. Сегодня ни один бизнесмен не может себе представить жизнь без сотового телефона, а школьник или студент — как можно обойтись без плеера. Но было время, когда изобретение радио явилось чудом техники и научной мысли, и событие это стало большим шагом человечества на пути к прогрессу. Это произошло 7 мая 1985 года, когда А.С. Попов публично продемонстрировал работу первой в мире системы радиосвязи с изобретенным им приемником.

День радио стал отмечаться как государственный праздник спустя 50 лет — он был учрежден 4 мая 1945 года, и первое торжественное празднование состоялось в Москве 7 мая, перед Днем Победы. В Санкт-Петербурге, начиная с 1995 года, в День радио стала традиционной встреча

(Окончание на стр. 3)



# Будем жить!

«Вот и солнышко нам навстречу», — говорит пожилой человек с орденскими планками. Замечено верно: 9 мая в Петербурге всегда светит солнце. По традиции на митинг, посвященный Дню Победы, собрались ветераны войны и труда, сотрудники и студенты ЭТУ «ЛЭТИ».

Юрий Анатольевич Борцов, недавно возглавивший Совет ветеранов университета, в своем коротком выступлении поздравил фронтовиков, вспомнил о тружениках тыла, о героических блокадниках — о всех тех, кто в этой войне «выстоял, сражался, победил».

Владимир Михайлович Ахутин рассказал собравшимся не только о том, как морские пехотинцы (в числе которых был он сам) заставили танки Гудериана повернуть назад, от стен Москвы. Он говорил о холодной войне Востока и Запада в мирное время. О том, как пришедшие с войны фронтовики восстанавливали не только промышленный, но и военный потенциал страны. Особо ветеран подчеркнул, как много для российских людей значат традиции, которые были заложены нашими дедами и отцами: традиции добра, гуманизма, взаимопомощи. Их следует хранить все нам и передавать молодым.

Говорят, люди не уходят без следа, поскольку остается память о них. В память о воевавших был поднят первый тост на традиционном празднике в честь Дня Победы. Вспоминали ушедших, свое фронтовое прошлое, да и годы мирной жизни, которые почти всегда были нелегкими. И все же наши ветераны полны оптимизма, ведь пришла очередная весна, значит, будем жить!

На снимке: ветераны Ю.А. Борцов и В.М. Ахутин



# ПРОЦЕСС ПОШЕЛ...

Событие, которое мы все ждали, наконец, свершилось: страна получила новый Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Попробуем хотя бы бегло его пролистать и обратим внимание на некоторые отличия ТК от К30Та.

Три с половиной страницы мелким шрифтом заняты перечнем законов и статей, утративших силу при вступлении в действие нового ТК. Однако для полноценного использования действующего ТК необходимо внести изменения или принять более 50 новых законодательных актов. Этот процесс, похоже, затянется не на один год. Но важно то, что сохраняется непрерывность в трудовом праве для работников: ст. 424 сохраняет правоотношения, возникшие до введения в действие нового ТК. Это значит, например, что работающие пенсионеры, ранее заключившие бессрочные трудовые договора, не обязаны перезаключать их на срочные, как это предписано по новому ТК для этой категории работников.

Большее значение в новом ТК уделено основополагающим принципам трудовых отношений: свобода труда, запрещение принудительного труда, защита от безработицы, равенство прав и возможностей и т.д. В том числе не может служить отказом при приеме на работу наличие или отсутствие регистрации у работника (ст. 64). По новому кодексу работник имеет право получить причину отказа при приеме на работу в письменной форме и обжаловать отказ в судебном порядке.

Важным является требование ТК заключать трудовой договор в письменной форме (ст. 67), обязанность работодателя оформлять прием на работу приказом с выдачей его копий на руки работнику (по его требованию, ст. 68), знакомить его с коллективным договором и другими локальными нормативными актами, действующими в организации.

Достаточно много внимания в ТК уделено коллективному договору. Традиционное понятие ненормативного рабочего дня, например, по новому ТК имеет четкое определение (ст. 101), а перечень должностей с ненормированным рабочим днем должен устанавливаться коллективным договором (или правилами внутреннего трудового распорядка). Правда, для организаций

бюджетной сферы этот перечень устанавливает Правительство.

Установление зарплаты, порядок, сроки и место ее выплаты четко прописаны в ТК. Многие вопросы, касающиеся заработной платы, фиксируются также в коллективном договоре (например, день выплаты первой и второй части заработка). Сохранились ограничения на удержания из заработной платы (ст. 138). Подробно прописаны права работника при задержке выплаты заработка, в том числе право материальной компенсации (ст. 236). Понятно, что добиваться реализации этого права нужно в судебном порядке, тем более, если речь идет о государственных учреждениях. Хотелось бы отметить, что в нашем университете в последние годы такой проблемы, как задержка зарплаты, не возникло.

Перед принятием нового ТК было много споров о месте профсоюзов в системе отношений работодатель — работник. Выиграли профсоюзы или проиграли — покажет практика применения ТК. Сейчас же можно сказать, что порядок учета мнения профсоюзной организации (при ее наличии) прописан в ТК достаточно понятно. Сохраняются гарантии работы профсоюзного комитета, выборов работников профсоюзной организации, фиксируется обязанность работодателя выделять средства профсоюзной организации для проведения оздоровительной и культурно-массовой работы среди работников и членов их семей (ст. 377). Порядок выделения средств оговаривается в колдоговоре.

Отдельный раздел в ТК посвящен регулированию труда педагогических работников (ст. 52). В основном положения этой главы нам знакомы по соответствующим законодательным актам. Удивление вызывает возрастное ограничение по некоторым должностям в высших учебных заведениях, например, деканов, особенно если учесть постановление Конституционного суда РФ, отменившее подобное ограничение для заведующих кафедрами.

Перед профсоюзным комитетом и ректоратом в связи с введением в действие ТК стоит задача приведения в соответствие с ним коллективного договора, который был принят летом прошлого года. Сейчас мы все внимательно изучаем ТК, готовим свои предложения. Процедура переговоров по изменению коллективного договора, на наш взгляд, целесообразно начинать не ранее осени.

**В.А. ТУПИК,**  
**председатель профкома**  
**сотрудников**

# Всё по Закону

— На протяжении пяти последних лет внутренняя деятельность ЭТУ «ЛЭТИ» определялась Уставом, принятым делегатами вузовской конференции в 1996 году и в 1997 году утвержденным нашим Министерством, — этими словами И. А. Назарова началась беседа корреспондента газеты «Электрик» с заместителем председателя рабочей комиссии по разработке новой редакции университетского Устава.

— Однако за это время, — продолжил разговор Илья Александрович, — появились новые законодательные акты, касающиеся сферы высшего образования, в апреле 2001 года выш-

ло в свет Типовое положение о вузах. В связи с этим приказом Министерства высшего и среднего профессионального образования РФ было предложено в определенные для каждого вуза сроки внести изменения в действующий Устав с тем, чтобы привести его в соответствие с Типовым положением. Вопрос это чрезвычайно важный, ибо большинство из нас еще привыкли жить не по законам, а по понятиям... Устав же законодательно регламентирует внутреннюю жизнь вуза. Новую редакцию Устава должны утвердить делегаты вузовской конференции, назначенной на 25 апреля 2002 года.

Этот телефонный разговор состоялся за неделю до намеченной даты. И вот этот день наступил. Сто с лишним делегатов собрались в аудитории 5423, чтобы выслушать сообщение председателя рабочей комиссии по подготовке новой редакции Устава В. А. Иванова. В ее основу положен действующий до этого дня Устав, в который предполагается внести существенные изменения.

Первая группа этих изменений касается обязательных положений, которые предусмотрены Типовым положением. Получили другое наименование некоторые разделы Устава, уточнены или расширены отдельные его положения. Стало более четким понятие «автономия университета». В новой редакции более полно и точно прописан порядок выборов ректора и других руководителей вуза (раньше этот вопрос решал Ученый совет). Появился новый раздел «Перечень нормативных актов».

Изменения коснулись и порядка выборов делегатов. Если раньше существовали два ограничения — члены Ученого совета должны составлять не более 50 процентов от общего числа делегатов, а преподаватели и сотрудники — не менее 70 процентов, то теперь второй пункт изъят вовсе. Сняты возрастные ограничения при избрании заведующих кафедрами.

По инициативе нашего университета в Устав внесен новый раздел — «Инновационная деятельность вуза». Уточнены виды предпринимательской деятельности ЭТУ «ЛЭТИ», есть и чисто редакционные поправки...

**Новая редакция вузовского Устава принята 109 голосами при одном воздержавшемся.**

В «разном» выступили Ю.Г. Тимофеев, зам. председателя профкома сотрудников и Д.В. Пузанков, ректор университета. На последнем выступлении хотелось бы остановиться несколько подробнее, ибо Дмитрий Викторович говорил о вещах, которые коренным образом могут отразиться на всей внутренней деятельности нашего вуза.

Во-первых, ректор доложил собравшимся о том, как идет работа над планом социального развития ЭТУ «ЛЭТИ». Во-вторых, речь шла о работе вузовского Совета ветеранов, точнее, об изменениях в его руководстве.

Особое внимание в своем выступлении Д.В. Пузанков уделил вопросам нарушений и злоупотреблений в системе высшего образования и усилению борьбы с ними органов прокуратуры. К сожалению, один такой нелегитимный факт имеет место быть и в нашем университете.

Внимательно слушали делегаты конференции и ту часть выступления ректора, где речь шла о предполагаемом резком сокращении числа бюджетных мест в вузах страны. Этот факт ставит на повестку дня проблему соотношения количества принимаемых в вуз студентов-бюджетников и студентов-контрактников, а значит и проблему... приватизации высших учебных заведений.

Закончилась очередная конференция вуза. Оживленно переговариваясь, ее делегаты покидали аудиторию. Я же подошла к двум Юриям Александровичам — Склярскому и Лукомскому с вопросом: насколько все-таки важна роль Устава в жизни вуза.

Ю.А. Складарский: — **Устав** — это нормативный документ, который определяет абсолютно все внутреннюю жизнь университета. И этим сказано все.

Ю. А. Лукомский: — В Уставе прописано все, что должны делать руководители вуза, члены Ученого совета. Все, что не укладывается в эту схему, является нарушением (превышением) полномочий и должно быть наказуемо. Устав учит жить по законам. В этом его суть.

Так, не сговариваясь, трое моих собеседников подчеркнули главное назначение Устава вообще и его новой редакции, в частности.

**Л. КОРОТКОВА**

